

## Aftale- og dialogstyringsdokument for 2022

### Xx aftaleholder, Xx institution/XX afdeling

#### Generelt

Nærværende aftale indgås i overensstemmelse med ”principper for aftalestyring i Norddjurs Kommune”. Principperne kan ses på Norddjurs Kommunes hjemmeside.

For direktionen og cheferne er der fokus på følgende fælles grundlag:

- Medvirke aktivt til den fortsatte udvikling af organisationens kompetencer i forhold til opgaver, krav og forventninger.
- Sikre at der i direktionen og chefforum arbejdes med fokus på den tværgående og helhedsorienterende tænkning, herunder samarbejdet mellem de forskellige direktørområder samt afbureaukratisering.
- Sikre professionel og helhedsorienteret betjening af fagudvalg, økonomiudvalg og kommunalbestyrelse.
- Bidrage aktivt til implementering af Norddjurs Kommunes, personalepolitik og ledelsesgrundlag.
- Bidrage til at Norddjurs Kommunes arbejdspladser er og fremstår attraktive og kan fastholde samt tiltrække den fornødne arbejdskraft.
- Bidrage til udvikling og styrkelse af arbejdsmiljøet i organisationen gennem fokus på medarbejdertrivsel og arbejdsglæde.
- Fortsat sikre stram økonomisk styring i organisationen samt udvikling af nye ideer til effektiviseringer og rationaliseringer.
- Bidrage til at udvikle en effektiv og helhedsorienteret borgerbetjening samt løbende udvikling af serviceydelser rettet mod borgere og virksomheder.

Særlige fokusområder for direktionen og chefer i 2022:

- Tage initiativer til konkrete indsatser indenfor de strategiske partnerskaber kommunen har indgået.
- Arbejde med og implementere og tydeliggøre konkrete initiativer, der fremmer økonomisk, social og miljømæssig bæredygtighed sammen med medarbejdere og bestyrelser.
- Vores Norddjurs - aktivt medvirke til at udvikle samarbejdet og koordineringen på tværs i organisationen.
- Dele og udvikle de mange erfaringer fra Covid-19 under de tre overskrifter:
  1. Dynamisk ledelse på distance, fokus på kerneopgaven og afskaffelse af unødige bindinger.
  2. Tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft
  3. Digitale samarbejdsformer, inddragelse og kommunikation.
- Implementering af udmøntningsplanen for 2022
- Gennemføre ledelsesevaluering.

### FN's verdensmål

Budgetaftalen for 2022-2025 bygger videre på FN's verdensmål i overensstemmelse med KL-aftalen med regeringen. Det vil sige verdensmål:

- 3 (sundhed og trivsel)
- 4 (kvalitetsuddannelse)
- 11 (bæredygtige byer og lokalsamfund).

Der vil bl.a. være fokus på at koble indsatser inden for erhverv, velfærd og uddannelse med plan- og udviklingsstrategien og FN's verdensmål som en overordnet styringsramme for de kommende års udviklingsaktiviteter.

Der skal arbejdes med at skabe synlig sammenhæng mellem konkrete initiativer på fagområderne og relevante verdensmål.

### Udviklingsområder for 2022

Beskrivelse af et antal mål, som aftaleenheden skal have særligt fokus på i 2022.

..  
..

### Økonomi

Aftaleenhedens økonomiske dispositioner sker i overensstemmelse med principperne for økonomistyring i Norddjurs Kommune.

Aftaleenhedens budgetramme - drift:

Mio. kr.	Budget 2022
Indenfor servicrammen:	
Udvalg xxx	
Udenfor servicrammen:	
Udvalg xxx	
<b>Budget i alt</b>	

### Dialog

Et væsentligt element i aftalestyringen er dialog mellem aftaleparterne, såvel forud for som under selve aftaleperioden, samt i forbindelse med den efterfølgende evaluering.

*(Beskriv hvordan den aftalte dialog mellem aftaleparterne skal foregå).*

### Evaluering

*Beskriv hvordan den aftalte evaluering skal foregå og hvor ofte*



Norddjurs, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Navn, aftaleholder

\_\_\_\_\_  
Navn, aftalegiver